

УТВЕРЖДЕНО

протокол комиссии по противодействию  
коррупции в республиканском унитарном  
предприятии «Институт «Военпроект»  
от «30» декабря 2025 г. № 1

ПЛАН  
мероприятий по противодействию коррупции  
в республиканском унитарном предприятии  
«Институт «Военпроект» на 2026 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Организация изучения требований, изложенных в законодательстве в сфере борьбы с коррупцией, с работниками предприятия	май, октябрь	комиссия по противодействию коррупции
2.	Своевременно доводить до сведения принятых работников с письменными обязательствами по соблюдению ограничений, устанавливаемых статьями 17 - 20 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 года «О борьбе с коррупцией» согласно установленного перечня	при приеме на работу	начальник группы организационной и кадровой работы, ведущий юрисконсульт группы организационной и кадровой работы
3.	Принятие зачетов по знанию положений законодательства в сфере борьбы с коррупцией у непосредственно подчиненных должностных лиц и лиц, должностные обязанности которых связаны с коррупционным риском (проведение закупок товаров (работ, услуг), обеспечением исполнения заключенных договоров, выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций)	июнь, ноябрь	директор предприятия, комиссия по противодействию коррупции
4.	4.1. Организация проведения анализа коррупционных правонарушений в целях их оценки и прогноза для выявления предпосылок и причин коррупции, своевременного принятия эффективных мер по ее предупреждению. Доведение данной информации до подчиненных работников в пределах их компетенции, также о принятых мерах к виновным должностным лицам 4.2. осуществление мониторинга сообщений в средствах массовой информации, в том числе глобальной компьютерной сети Интернет, о фактах коррупции. Рассмотрение результатов на заседаниях комиссии по противодействию коррупции.	по мере необходимости	комиссия по противодействию коррупции

5.	Анализ работы внутренних проверочных комиссий, принятие мер по повышению эффективности их работы, подбор, организация обучения председателей внутренних проверочных комиссий	до 1 февраля 2026 г.	комиссия по противодействию коррупции
6.	Принятие личного участия в подборе и изучении морально-деловых и нравственных качеств кандидатов для назначения на должности, связанные с осуществлением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций	в течение года	Заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, начальник группы организационной и кадровой работы
7.	Обеспечение проведения обязательной юридической экспертизы при принятии управленческих решений о проведении процедур закупок товаров (работ, услуг), заключении договоров на приобретение товаров (выполнение работ, оказание услуг), предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи	в течение года	ведущий юрисконсульт группы организационной и кадровой работы
8.	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением законодательства в сфере борьбы с коррупцией в структурных подразделениях и качеством проведения подчиненными должностными лицами мероприятий по профилактике нарушений законодательства в сфере борьбы с коррупцией	в течение года	комиссия по противодействию коррупции
9.	Координация и контроль за деятельностью должностных лиц по профилактике и предупреждению коррупционных проявлений	в течение года	комиссия по противодействию коррупции
10.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, государственными органами и организациями в сфере профилактики и предупреждения коррупции	согласно плана работы об организации взаимодействия с органами прокуратуры	комиссия по противодействию коррупции, ведущий юрисконсульт группы организационной и кадровой работы
11.	Подготовка и внесение в установленном порядке руководителю предприятия предложений: о совершенствовании методической и организационной работы по противодействию коррупции; о совершенствовании работы по профилактике коррупционных правонарушений.	в течение года	комиссия по противодействию коррупции

Ведущий юрисконсульт  
группы организационной и кадровой работы



О.М.Гальченко